

## Ik moet onder de mensen zijn

Riet van Dongen heeft een aantal jaren met plezier gewerkt in de schoenenindustrie in het Brabantse Dongen. Toen Riet vanwege een sanering werkloos werd, zag zij het somber in. "Ik dacht bij mezelf: op mijn leeftijd kom ik niet meer aan het werk. Ik ben nu 52 en dan weet je het wel. Voor werk ben je te oud en als je doodgaat, zegt iedereen: ze was nog zo jong."

"Ik wilde heel graag weer aan het werk komen, maar toen ik via het CWI een uitnodiging kreeg voor Alexander Calder, sloeg de schrik me om het hart", vertelt Riet. "Ik ben nog van de oude stempel: werken met je handen en niet al te veel praat- en denkwerk. Ik zag er dus tegenop. Maar het is anders gelopen. Eerlijk gezegd is er een wereld voor me open gegaan. Bij Alexander Calder zeiden ze: kijk eens op internet voor de vacatures. Ik had nog nooit van 'www' gehoord. Ook e-mail kende ik niet. Mijn dochters hebben geprobeerd om het me uit te leggen, maar die werden tamelijk wanhopig van mijn computerangst. Bij Alexander Calder heb ik echt met de computer leren werken en dat is heel waardevol gebleken. Mede daardoor heb ik sinds kort weer een baan op de linnenkamer van een verzorgingshuis. Daar moet ik onder andere de voorraden bijhouden in de computer. Als ik dat bij arbeidsintegratie niet had geleerd, dan was het niks geworden."

Ik had nog nooit van 'www' gehoord. Ook e-mail kende ik niet

### Oproepkracht

Riet is heel blij met haar baan. "Ik begin op een contract van oproepkracht", vertelt Riet, "maar ik bent in ieder geval weer aan de slag. Ik ben iemand die onder de mensen moet zijn. Laat mij maar lekker werken! Best kans dat mijn contract op den duur wordt uitgebreid. Ik heb op eigen initiatief gesolliciteerd. Op die linnenkamer werken vier dames van mijn leeftijd. Dat is prettig en het klikt ook wel, maar ik moet mezelf nu eerst bewijzen. Op den duur hoop ik op een contract van twintig uur per week. Dan zien ze me niet meer bij het CWI!"

### Roer je mondje

Bij Alexander Calder komt Riet nog een dag in de week. "Als je me nu ziet", zegt Riet, "dat is een enorm verschil met toen ik daar binnenkwam. De eerste weken was ik erg teruggetrokken. Mijn ervaringen bij het CWI hadden me een beetje kopschuw gemaakt. Daar voelde ik me bekeken en helemaal niet op mijn gemak. Bij Alexander Calder zei mijn consulent op een gegeven moment: Riet, laat eens zien wie jij bent. Roer je mondje!

Toen ging bij mij de knop om. Toen zag ik ook dat ik niet de enige was in die zonder werk zat. En ik raakte er ook van overtuigd dat het niet mijn eigen schuld was. Nu zie ik het allemaal best weer positief. Ik wil alles aanpakken, met twee handen. Met mijn 52 jaar wil ik nog lang niet bij 'de oudjes' horen."

## Creativiteit kent geen leeftijd

### Spotlight

"Ik hoop jullie nooit meer te zien", riep Hans Smeels (59) bij Alexander Calder toen hij een baan had gevonden. Dat was bedoeld als een compliment. Na dertig jaar trouwe dienst had Smeels ontslag gekregen bij zijn oude werkgever. Hans Smeels was vastbesloten om zich niet te laten kisten. Hij ging, alert gehouden door Alexander Calder, op zoek naar andere mogelijkheden. En met succes!

In totaal heeft Hans Smeels er maar liefst 43 werkjaren op zitten. Op zijn zestiende begon Hans beroepsmatig te werken. Hij begon als drukker en later ging hij ook freelance met illustratiewerk. Dat deed hij nog steeds toen hij ruim 57 jaar oud was. Maar het bedrijf waar hij werkte, draaide slecht en werd verkocht. En plotseling telde alle inzet van al die jaren kennelijk niet meer. Smeels was behoorlijk boos bij zijn ontslag, want hij deed z'n werk altijd met toewijding en hij vond dat hij het niet verdiende om zo aan de kant gezet te worden. Begin maart 2004 kwam de dag waarop hij werkloos thuis kwam te zitten. En na een half jaar stuurde het CWI hem naar Alexander Calder.

Smeels moest twee dagen per week begeleid werken aan zijn reïntegratie en daar was hij bepaald niet blij mee. "Ik had m'n plan klaar", zegt hij nu. "Ik had m'n eigen reïntegratie bedacht en ik was van plan gewoon m'n eigen zin te doen. Ik wilde een strip gaan tekenen en die vervolgens gaan verkopen. Met illustreren wilde ik weer in m'n eigen onderhoud voorzien en in twee dagen per week kun je heel wat tekenen. Zo dacht ik erover in het begin, dus ik had weinig zin om naar Alexander Calder te gaan."

### Scherp gehouden

"Als creatief mens ben je wel altijd aan het werk. Maar de mensen van Alexander Calder houden je scherp. Na een aantal maanden ben je toch geneigd in te zakken en dan blijf je thuis op de bank zitten en voer je niks meer uit. De consulenten van Alexander Calder blijven hameren: waar ben je mee bezig, hoe gaat 't nu? Ze houden 't wel warm en dat is toch wel goed.

De leeftijd speelt ook een rol bij werkgevers. Het wordt wel niet gezegd, maar het is wel zo. Maar als je niet zoekt naar een dienstverband en je biedt je diensten op freelance basis aan dan is dat anders. Dan gaat het niet om je leeftijd, maar om je product."

Bij Alexander Calder stuitte Smeels op internet op een bedrijf dat zich bezig houdt met de productie van wenskaarten. Hij kon werk laten zien en dat, zo bleek, opent deuren. Nu maakt hij, tot z'n eigen genoegen en tot tevredenheid van het bedrijf, illustraties voor verjaardagskaarten, condoleancekaarten, beterschapskaarten en verhuiskaarten. "Voor iedere gelegenheid is wel een kaart en ik kan er steeds weer iets anders in leggen. Ik heb ook niet het idee dat ik werk. Dit is mijn leven, ik doe het voor m'n plezier. Dit is het werk dat ik het liefste doe. Ook buiten m'n werk teken ik veel. Het is een soort verslaving. Je hebt een wit vel papier en dat ga je opvullen. Je ziet het onder je handen groeien."

### Iedereen krijgt kansen

"Ik hoop jullie nooit meer te zien, heb ik bij Alexander Calder gezegd toen ik werk had gevonden. Dat was overigens positief bedoeld. Want ik heb dan wel zelf dit werk gevonden, maar zonder de steun van Alexander Calder had ik waarschijnlijk niet meer op internet gekeken. Ze hebben met gepushed om ermee bezig te blijven en om scherp te blijven."

Smeels vraagt zich af waarom ouderen niet meer gewaardeerd worden in onze samenleving.

Ook de sollicitatieplicht voor mensen die een dagje ouder zijn, spreekt Smeels bepaald niet aan. "Ik wil graag werken, maar wel op mijn manier. Ik heb 43 jaar gewerkt en daar mogen ze best rekening mee houden. Maar de regels zeggen dat je elk soort werk moet accepteren."

### Zelfvertrouwen

Met het nieuwe werk is bij Smeels ook weer het zelfvertrouwen gekomen. Hij heeft ontdekt waar zijn sterke kant ligt en ook hoe je die aan de man kunt brengen. "Ik hoop dat het goed gaat met het contract dat ik nu heb. Maar mocht het niet in orde komen: met mij komt het wél in orde. Want bij jezelf, daar begint het uiteindelijk."



Fotoserie 'mensen op het werk'



Fotoserie 'mensen op het werk'

## Niet opgeven, maar gewoon doorgaan

**Kerngezond en toch op je werk eruit gebouwd worden. Dat was moeilijk te verteren voor Thijs Hulshof (58) uit Hoensbroek. Het overkwam hem toen hij 53 jaar was en sindsdien zoekt hij naar een nieuwe vaste baan.**

Veertig jaar werkte Thijs Hulshof bij het Limburgs Dagblad. Aanvankelijk als letterzetter en nadien deed hij de montage. Maar toen zowel het Limburgs Dagblad als het dagblad De Limburger deel gingen uitmaken van het Telegraaf-concern werd hij, wat ze noemen: boventallig. "Ik voelde me op mijn werk altijd als een vis in het water. Het was voor mij dus heel moeilijk dat ik op straat kwam te staan. Ik heb natuurlijk veel moeite gedaan om aan vast werk te komen. Bijvoorbeeld via een uitzendbureau.

Op die manier heb ik nog achttien maanden bij de Belastingdienst gewerkt. Dat beviel ook prima en ik heb er alles aan gedaan om daar een vast dienstverband te krijgen, maar dat is helaas niet gelukt. Sinds november 2001 ben ik zonder werk. Ik solliciteer regelmatig op allerlei vacatures, maar op de brieven die ik tot nu toe terug ontvangen heb, staat altijd: *tot onze spijt...*

In mijn vak ben ik zonder meer een ervaren kracht. Maar inmiddels is er in mijn oude branche wel heel veel veranderd. Ik zal dus ook in andere branches mijn licht op moeten steken."

### Alles proberen

"Ik heb nu mijn handtekening gezet voor een traject bij Alexander Calder en voor mij betekent dat iets. Ik geloof erin en wil alles proberen. De ge-

sprekken met mijn consulent zijn tot nu toe heel prettig verlopen. Hij luistert goed en hij laat me weten wat mijn positieve punten zijn. Dat is heel plezierig. Met zijn adviezen kan ik zeker iets doen. En als iets me niet duidelijk is, kom ik wel met vragen. Opgeven ligt nu eenmaal niet in mijn aard. Wat er verder op me af gaat komen in de begeleiding bij Alexander Calder, weet ik niet. Ik zie het wel. Maar het gevoel is positief.

Ik beschik niet over een auto en bovendien is mijn vrouw niet gezond. Ik kan dus niet zomaar een eind van huis gaan werken. Maar dat is geen reden om het bijtje erbij neer te gooien. Ik ben niet iemand die zegt: ik werk niet meer. Werk is gewoon heel belangrijk voor mij."

### Genoeg om handen

Moedeloos is Hulshof niet geworden van zijn zoektocht naar werk. "Ik heb geschreven naar verschillende kerkkerijen en ze houden mijn cv in portefeuille. Ik ben misschien niet meer de jongste, maar ik ben gezond en ik ga niet bij de pakken neerzitten. Dat werk bij de Belastingdienst liep tenslotte ook hartstikke goed. Ik hoop echt dat er een baan komt voordat ik in de Bijstand terecht kom."

Hulshof is als vrijwilliger actief in het verenigingsleven. "Het woord *vervelen* ken ik niet. Ik ben altijd bezig; stilzitten doe ik nooit. Vanaf 1979 ben ik al secretaris van de Gymnastiekvereniging. Dat wil ik graag behouden, want ik doe het met plezier. Ik ben ook actief in de postzegelclub. Maar ik wil financieel gezien niet voor verrassingen komen te staan. Dus ik blijf proberen een vaste baan te vinden."

Ik ben misschien niet meer de jongste, maar ik ben gezond en ik ga niet bij de pakken neerzitten

## Ik kon zo weer aan de slag

"In mijn jonge jaren heb ik gewerkt als apothekersassistente in het ziekenhuis", vertelt Bregt Stellingwerf (54), "en via allerlei omzwervingen en contacten met wel drie reïntegratiebureaus, ben ik nu weer in dienst bij mijn 'oude' ziekenhuisapothek. Ik heb indertijd een degelijke opleiding gehad en dat heeft gemaakt dat ik zo weer kon instappen."

Anderhalf jaar geleden is Bregt bij Alexander Calder in reïntegratie gekomen. "Ik had al eerder ervaring opgedaan met reïntegratie", aldus Bregt. "Enkele jaren geleden heb ik met hulp van een reïntegratiebureau een baan gevonden bij het asielzoekerscentrum hier in Drachten. Daar had ik prachtig werk, maar mijn jaarcontract werd niet verlengd. Dat was een enorme domper.

Via de gemeente kwam ik toen bij een reïntegratiebureau dat na een poosje failliet ging. Toen ik vervolgens bij Alexander Calder kwam, had ik niet al te hoge verwachtingen. Niet van de reïntegratiebusiness en ook niet van mijn kansen om nog aan de bak te komen. Laten we elkaar geen sprookjes vertellen: er is gewoon weinig werk en als je boven de vijftig bent, wordt het al helemaal moeilijk."

### Uitnodiging voor een receptie

Bij Alexander Calder kwam Bregt in eerste instantie in een groep van werkzoekenden en later kwamen er ook individuele gesprekken. "Dat ligt mij beter", aldus Bregt. "Ik heb werkelijk op van alles en nog wat gesolliciteerd.

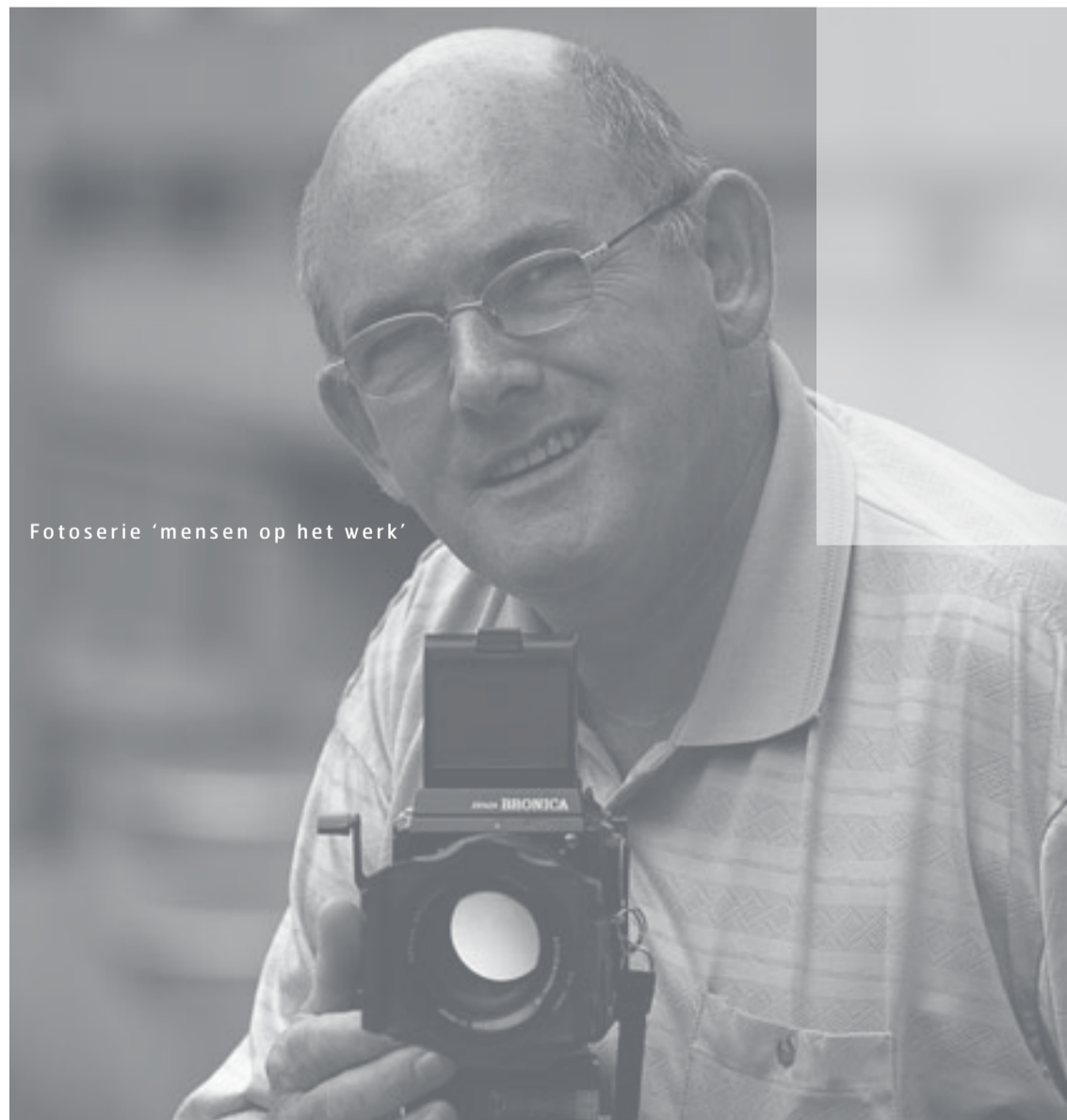
In diezelfde periode kreeg ik via mijn oude werkring een uitnodiging voor een receptie. Ik ben er naartoe gegaan en heb mijn voormalige collega's verteld dat ik op zoek was naar werk. Daarna is het heel snel gegaan; de apotheek had per direct iemand nodig en ik was een bekende. Ze wisten wat ze aan me hadden. Nu werk ik daar weer voor twee dagen in de week. Ik hoefde niet eens bijschoold te worden, ik kon zo weer aan de slag. Ik heb een degelijke opleiding gehad en die kennis zit er nog gewoon."

### Doelbewust op mensen afstappen

Bregt heeft zich wel afgevraagd wat Alexander Calder nu heeft bijgedragen aan haar reïntegratie. "Toch is er wel een belangrijk punt", vertelt Bregt. "Was ik niet bij Alexander Calder in traject geweest, dan had ik me op die receptie zeer waarschijnlijk anders gedragen. Dan was ik niet zo doelbewust op mensen afgestapt om mijn verhaal te doen en had ik misschien die baan nooit gekregen. Alexander Calder timmert aan de weg en dat stimuleert."

Overigens, het is nog niet allemaal rozegeur en maneschijn. Ik heb een jaarcontract en ben, vanwege mijn beperkt aantal ervaringsjaren, laag ingeschaald. Voor het geld hoef ik het dus niet te doen. Daar ben ik bewust overheen gestapt. Ik heb tien keer liever lager betaald dan dat ik bij de Dienst Sociale Zaken moet blijven voor een uitkering. Ik hoop dat mijn contract deze keer wél wordt verlengd."

Alexander Calder timmert aan de weg en dat stimuleert.



Fotoserie 'mensen op het werk'



## 50-plus bijeenkomst succesvol

# Presenteer jezelf positief

De bijeenkomst bleek zonder meer te voorzien in een behoefte. Ruim 75 oudere werkzoekenden hadden zich aangemeld. Daarnaast waren er contactpersonen van drie bedrijven uit de sectoren techniek, transport en horeca aanwezig. Ook waren er twee onafhankelijke arbeidsadviseurs van het CWI en twee deskundigen van een uitzendbureau aanwezig.

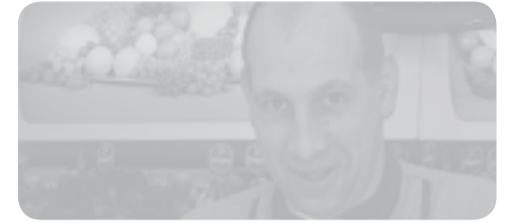
Onder meer de volgende twee stellingen werden besproken:

- jonge werkgevers willen oudere werknemers niet aanstellen
- oudere werknemers stellen zich minder flexibel op dan jongere werknemers

Tijdens de discussie kwam een aantal kernpunten duidelijk naar voren. Aanwezige werkgevers gaven aan dat het in dienst nemen van een nieuwe

medewerker een investering betekent in tijd, geld en energie. Daarmee is echter niet gezegd dat het aannemen van een oudere werknemer een hogere investering vergt, bijvoorbeeld omdat die duurder is. Het technische bedrijf gaf aan dat het laatstverdiende salaris van de oudere werknemer voor hen geen rol speelt. Dit bedrijf stelt een salaris vast op basis van werkervaring, leeftijd en CAO, dit vanuit de opvatting dat het *opnieuw beginnen* ook geldt voor oudere werknemers.

Daarnaast maakten de aanwezige werkgevers duidelijk dat oudere werkzoekenden energie moeten steken in het uitlichten van hun eigen krachten en kwaliteiten. Kom jezelf op een positieve manier presenteren, gebruik je netwerk en stop met jezelf te vergelijken met de jongere werknemers. Het is belangrijk dat zij zichzelf op een positieve manier presenteren, hun eigen netwerk optimaal benutten



en vooral ook stoppen met zichzelf te vergelijken met jongere werknemers.

Ook zijn er diverse regelingen besproken die het in dienst nemen van 50-plussers aantrekkelijker maken voor werkgevers (de arbeidsdeskundigen van Alexander Calder).

Het doel van de middag was dat cliënten en werkgevers met elkaar in gesprek zouden raken. Dat doel is ruimschoots gehaald. Cliënten hebben een reëler beeld gekregen van de arbeidsmarkt en, niet onbelangrijk, consultants hebben nieuwe aanknopingspunten gekregen om 50-plussers op een effectieve en pro-actieve manier te begeleiden.

Floor ter Heijne  
reïntegratieconsulent Alexander Calder

### Alexander Calder

Alexander Calder was een kunstenaar die werkte in heldere kleuren en met eenvoudige, abstracte vormen. Vaak ook zijn de kunstwerken van Alexander Calder mobiles. De onderdelen van zijn mobiles bewegen onafhankelijk van elkaar, terwijl ze samen steeds een nieuwe, vrolijke compositie in hun omgeving vormen. Speelsheid en toegankelijkheid kenmerken de kunstwerken van Alexander Calder.

De visie van Alexander Calder Arbeidsintegratie bv heeft veel overeenkomsten met die van de kunstenaar. In beide gevallen gaat het om creatieve oplossingen met een baanbrekend karakter, waarin perspectief bieden en in beweging brengen voorop staan.



## Alexander Calder Arbeidsintegratie bv heeft vestigingen in:

**Alkmaar**  
Kwakelkade 21  
1823 CL Alkmaar  
T (072) 520 08 68  
F (072) 520 08 73  
E alkmaar@calder.nl

**Almelo**  
Hagenborgh 225-227  
7607 JV Almelo  
T (0546) 45 66 90  
F (0546) 45 61 36  
E almelo@calder.nl

**Almere**  
Zenderstraat 27  
1324 KR Almere  
T (036) 535 10 23  
F (036) 540 11 65  
E almere@calder.nl

**Amsterdam**  
Bos en Lommerweg 357-359  
1061 DH Amsterdam  
T (020) 488 60 00  
F (020) 488 60 01  
E amsterdamtnw@calder.nl

**Amsterdam**  
Hildebrandstraat 2  
1053 WB Amsterdam  
T (020) 616 17 61  
F (020) 616 18 61  
E amsterdamhildebrand@calder.nl

**Amsterdam**  
Nieuwpoortstraat 82cd  
1055 RZ Amsterdam  
T (020) 386 89 32  
F (020) 686 67 03  
E amsterdamnieuwpoort@calder.nl

**Amsterdam**  
Tilanusstraat 8  
1091 BH Amsterdam  
T (020) 468 13 93  
F (020) 468 14 94  
E amsterdamtilanus@calder.nl

**Arnhem**  
Velperweg 27  
6824 BC Arnhem  
Postbus 2051  
6802 CB Arnhem  
T (026) 352 95 00  
F (026) 352 95 01  
E arnhem@calder.nl

**Assen**  
Oranjestraat 120  
9401 KM Assen  
T (0592) 30 19 60  
F (0592) 30 19 61  
E assen@calder.nl

**Bergen op Zoom**  
Burg. Stulemeijerlaan 51  
4611 EH Bergen op Zoom  
Postbus 192  
4600 AD Bergen op Zoom  
T (0164) 24 28 04  
F (0164) 23 67 27  
E bergenopzoom@calder.nl

**Delft**  
Kluizenaarsbocht 7  
2614 GT Delft  
T (015) 213 35 75  
F (015) 284 09 41  
E delft@calder.nl

**Den Haag**  
Thorbeckelaan 374a  
2564 BZ Den Haag  
T (070) 448 09 40  
F (070) 448 09 35  
E denhaag@calder.nl

**Deventer**  
Brink 30  
7411 BT Deventer  
T (0570) 61 43 91  
F (0570) 61 60 38  
E deventer@calder.nl

**Dordrecht**  
Toulonselaan 150  
3312 EW Dordrecht  
T (078) 639 09 00  
F (078) 639 09 01  
E dordrecht@calder.nl

**Drachten**  
Oosterstraat 16  
9203 BB Drachten  
T (0512) 54 70 86  
F (0512) 53 93 25  
E drachten@calder.nl

**Ede**  
Telefoonweg 208  
6711 NB Ede  
T (0318) 64 54 93  
F (0318) 64 59 60  
E ede@calder.nl

**Eindhoven**  
Geldropweg 163 en 163a  
5613 LM Eindhoven  
Postbus 5  
5660 AA Eindhoven  
T (040) 286 83 51  
F (040) 285 11 97  
E eindhoven@calder.nl

**Emmen**  
Weerdingerstraat 35b  
7815 SC Emmen  
T (0591) 64 77 65  
F (0591) 65 32 11  
E emmen@calder.nl

**Groningen**  
Hoendiepskade 23  
9718 BG Groningen  
Postbus 1249  
9701 BE Groningen  
T (050) 360 48 50  
F (050) 360 45 48  
E groningen@calder.nl

**Haarlem**  
Edward Jennerstraat 328-330a  
2035 EW Haarlem  
T (023) 540 58 49  
F (023) 540 58 55  
E haarlem@calder.nl

**Heerlen**  
Bekkerweg 1  
6411 EG Heerlen  
Postbus 45  
6400 AA Heerlen  
T (045) 526 82 05  
F (045) 571 01 03  
E heerlen@calder.nl

**Hengelo**  
Lansinkesweg 4  
7553 AE Hengelo  
Postbus 960  
7550 AZ Hengelo  
T (074) 250 61 14  
F (074) 250 20 84  
E hengelo@calder.nl

**'s-Hertogenbosch**  
Rompertsebaan 6  
5231 GS 's-Hertogenbosch  
T (073) 640 14 27  
F (073) 640 14 63  
E shertogenbosch@calder.nl

**Hoorn**  
Dampden 8a  
1624 NR Hoorn  
T (0229) 29 56 56  
F (0229) 21 13 86  
E hoorn@calder.nl

**Leeuwarden**  
Kelvinstraat 8  
8912 BA Leeuwarden  
Postbus 1564  
8901 BW Leeuwarden  
T (058) 212 64 81  
F (058) 215 80 15  
E leeuwarden@calder.nl

**Lelystad**  
Botter 11-58  
8232 JM Lelystad  
T (0320) 26 86 40  
F (0320) 26 86 76  
E lelystad@calder.nl

**Maastricht**  
St. Pieterskade 26  
6212 AD Maastricht  
T (043) 327 03 10  
F (043) 327 03 11  
E maastricht@calder.nl

**Nieuwegein**  
Drenthelaven 7  
3433 PB Nieuwegein  
T (030) 636 14 54  
F (030) 657 16 68  
E nieuwegein@calder.nl

**Nijmegen**  
Groenestraat 294  
6531 JC Nijmegen  
Postbus 31006  
6503 CA Nijmegen  
T (024) 350 51 66  
F (024) 350 51 65  
E nijmegen@calder.nl

**Ridderkerk**  
Ridderstraat 6  
2981 HA Ridderkerk  
T (0180) 49 95 78  
F (0180) 49 95 92  
E ridderkerk@calder.nl

**Rotterdam**  
Baan 2  
3011 CB Rotterdam  
T (010) 466 00 45  
F (010) 411 69 54  
E rotterdambaan@calder.nl

**Rotterdam**  
Teilingerstraat 120  
3032 AW Rotterdam  
Postbus 3067  
3003 AB Rotterdam  
T (010) 243 99 88  
F (010) 243 99 42  
E rotterdamteilinger@calder.nl

**Rotterdam**  
Schorpioenstraat 274  
3067 KW Rotterdam  
Postbus 3067  
3003 AB Rotterdam  
T (010) 420 01 09  
F (010) 220 53 60  
E rotterdamorschorpioen@calder.nl

**Rotterdam**  
Zomerhofstraat 80/86  
3032 CM Rotterdam  
Postbus 3067  
3003 AB Rotterdam  
T (010) 243 06 16  
F (010) 265 23 75  
E rotterdamzomerhof@calder.nl

**Sneek**  
Martiniplein 15c  
8601 EG Sneek  
T (0515) 46 24 02  
F (0515) 46 24 95  
E sneek@calder.nl

**Steenwijk**  
Gasthuislaan 24  
8331 MX Steenwijk  
T (0521) 52 30 96  
F (0521) 52 32 04

**Tilburg**  
Koningshoeven 77-01  
5018 AA Tilburg  
T (013) 467 77 87  
F (013) 590 14 33  
E tilburg@calder.nl

**Utrecht**  
Oudenoord 172  
3513 EV Utrecht  
T (030) 231 07 39  
F (030) 231 13 21  
E utrecht@calder.nl

**Venlo**  
Mgr. Nolensplein 59  
5911 GG Venlo  
Postbus 117  
5900 AC Venlo  
T (077) 321 03 73  
F (077) 321 09 68  
E venlo@calder.nl

**Zoetermeer**  
Engelandlaan 154-156  
2711 DW Zoetermeer  
T (079) 323 70 82  
F (079) 323 70 83  
E zoetermeer@calder.nl

**Zwolle**  
Rijnlaan 25  
8032 JZ Zwolle  
Postbus 525  
8000 AM Zwolle  
T (038) 454 17 97  
F (038) 454 34 05  
E zwolle@calder.nl

### Hoofdkantoren

#### Alexander Calder Arbeidsintegratie

Rompertsebaan 6  
5231 GS 's-Hertogenbosch

Postbus 404  
5201 AK 's-Hertogenbosch

T (073) 644 33 16  
F (073) 644 31 07  
E denbosch@calder.nl

#### Alexander Calder Verzuimbegeleiding

De Haag 7  
3993 AV Houten

T (030) 638 00 30  
F (030) 638 00 59  
E info@alexandercalder.nl

### Colofon

Werkwoorden is een uitgave van  
**ALEXANDER CALDER**  
arbeidsintegratie bv  
Werkwoorden verschijnt minimaal twee maal  
per jaar in een oplage van 15.000 stuks

**Hoofredactie**  
Dorien Iedema,  
Alexander Calder Arbeidsintegratie bv  
**Interviews, teksten en eindredactie**  
Van Ganzewinkel Van Dongen Communicatie,  
Tilburg

**Fotografie**  
Toin Damen, Tilburg

**Vormgeving en opmaak**  
(vlnr) communicatievormgeving, Tilburg

**Redactie-adres**  
Alexander Calder Arbeidsintegratie bv  
Dorien Iedema  
Rompertsebaan 6  
5231 GS 's-Hertogenbosch  
T (073) 644 33 16  
F (073) 644 31 07  
E denbosch@calder.nl

