



## Trots op jezelf

Vijftien jaar uit het **arbeidsproces**. Je **eigen kwaliteiten** zie je niet meer. En je hebt een deuk opgelopen door je scheiding, waardoor je persoonlijke leven op z'n kop staat. Dan is er echt wel sprake van een moeilijke start. **Nathalie Vink (35)** stond er eind 2006 zo voor. Nu vertelt ze **enthousiast over haar baan**.

"Na m'n scheiding bleef ik alleen achter met m'n dochter van dertien. Ik dacht: *moet ik hier ook nog bij gaan werken?*"

De gang naar Alexander Calder was aanvankelijk een verplichte, waar Nathalie niet meteen enthousiast over was. "Solliciteren kan ik thuis ook, dacht ik. Maar het bleek een steun in de rug. Je wordt geholpen bij het solliciteren en je krijgt de kans werkervaring op te doen in de *Werkplaats*. Ik heb via Alexander Calder bij een zorgverzekeraar gewerkt. Dat was wel wennen; ik had moeite om op tijd m'n bed uit te komen. Maar na die tijd bij de zorgverzekeraar wilde ik heel graag werken. Je bent onder de mensen en je doet ervaring op. Het was gezellig en ik had het gevoel dat ik iets opbouwde."

**Balen**  
Na de periode bij de zorgverzekeraar kwam Nathalie weer in de bijstand terecht. Dat beviel helemaal niet. "Ik baalde ervan, dus ik heb zelf gezegd: Ik wil graag terug naar Alexander Calder. Dat was ook zo afgesproken. Dit voorjaar heb ik dus weer volop gesolliciteerd. Open sollicitaties. Dat ging

best goed. Het scheelt ook als je een positieve instelling hebt. Dan hou je vol, ook als je weer een afwijzing krijgt. Ik heb intussen een hele map vol. Ik was dus blij dat ik weer bij Alexander Calder terecht kon. Je zoekt samen naar oplossingen en je houdt contact."

**Full time job**  
Toen Nathalie hoorde dat Alexander Calder een receptionist(e) zocht, aarzelde ze geen moment. "Dit moet 'm worden!, dacht ik. Leuke collega's en midden in de bedrijvigheid. Dat spreekt mij aan." De sollicitatieprocedure was spannend voor Nathalie, juist omdat ze zo graag wilde. Maar ze kreeg haar jaarcontract.

"Ik werk nu full time. Voordien was ik altijd thuis bij m'n dochter, dus dat moet ik nu wel loslaten. Voor mij is Alexander Calder heel nuttig geweest. Thuis schuif je het solliciteren voor je uit. De stevige aanpak bij Alexander Calder is niet voor iedereen meteen leuk, maar wel nuttig. Je leert hier op tijd komen, in een team werken en je aan regels houden. En je maakt gebruik van de contacten die consultants hebben. Hier zagen ze dat ik capaciteiten heb."

Nathalie werd gelukkig ook door haar omgeving gesteund. "Van mijn moeder kreeg ik een mailtje: *Ik ben trots op je!* Ik ben ook trots op mezelf. Dit had ik niet van mezelf verwacht. Straks heb ik mooi een jaar werkervaring. Ik vertrouw er op dat ik verder kom."

## Blijven meedoen

### Spotlight

**Werk vinden als je tegen de zestig loopt, is geen makkie. Maar als je hecht aan je werk en aan de sociale contacten die je daar hebt, is het onverteerbaar als je nergens meer terecht kunt met je werkklust en ervaring. Toen John Janssen buiten zijn schuld op straat kwam te staan, had hij weinig perspectief op nieuw werk.**

John Janssen (nu 61) had een dijk van 'n ervaring opgedaan in de grafische sector. Toen het bedrijf waar hij werkte failliet ging, was hij 55 jaar oud. Op zich al geen gemakkelijke leeftijd om nieuw werk te vinden. Maar tegelijkertijd bleken zijn kennis en ervaring intussen achterhaald te zijn. Het arbeidsproces in het bedrijf waar hij werkte, was in de meeste bedrijven vervangen door computergestuurde trajecten. John wist dat hij er niet best voor stond, maar hij gaf zich niet gewonnen. Hij volgde cursussen en wilde DTP-er worden. In enkele maanden maakte hij zich verschillende computerprogramma's eigen die op dat moment *top of the bill* waren.

Solliciteren deed hij ook in die tijd, maar de grafische sector zat kennelijk niet te wachten op 55-plussers. Dus verlegde hij zijn sollicitaties ook naar ander werk. Ook dat stuitte op het glazen leeftijdscapitool. Hoewel hij met 57 jaar mocht stoppen met solliciteren, hield John stug vol. Op zijn negenenvijftigste schreef het CWI hem niet meer opnieuw in. "Dat was hard voor mij", zegt hij nu, "want ik wilde werken. Maar sinds 2001 had ik slechts één sollicitatiegesprek gehad. Ik had veertig jaar gewerkt en nu was ik al mijn sociale contacten kwijt. Dat wilde ik niet, maar de arbeidsmarkt werkte niet mee."

### Snelle ontwikkelingen

Achteraf bleek dat John zijn cursussen te vroeg gevolgd had. In deze sector gaan de ontwikkelingen hard. Net toen hij zich de kennis van *Xpress* en *Illustrator* had eigen gemaakt, werd het nieuwe computerprogramma *InDesign* geïntroduceerd. Dat maakte het voor John niet gemakkelijker.

Toen John 61 jaar werd, hield zijn WW-uitkering op en hij kwam in de bijstand terecht. Bij de Sociale Dienst stond hij abusievelijk als 'gemakkelijk bemiddelbaar' geregistreerd en dat werd achteraf gezien zijn redding. Hoewel de Sociale Dienst erkende dat deze kwalificatie onjuist was, greep John de kans aan om een gesprek te krijgen en zo kwam hij bij toeval terecht bij Alexander Calder, in een traject van drie maanden.

"Dat heeft me heel wat gebracht. Ik kon daar aan de slag met Internet, dat had ik zelf niet. Er ging een nieuwe wereld voor me open. Ik leerde dat ik niet schriftelijk moest solliciteren, maar eerst moest bellen. Dan kon ik vertellen wie ik was. Maar mijn leeftijd en het gebrek aan kennis van *InDesign* bleven me parten spelen."

De consultant van Alexander Calder wees John toen op de mogelijkheid van vrijwilligerswerk. Zo kwam hij terecht bij de *Stichting Yes, I care*.

"Dat is uiteindelijk heel positief voor mij uitgekapt. Nu doe ik daar drie ochtenden in de week DTP-werk. Het traject bij Alexander Calder is afgesloten. Onze stichting biedt hulp, bijvoorbeeld na een tsunami of aardbeving. Er worden sociaal-maatschappelijke stages georganiseerd en allerlei hulptrajecten. Ik heb hier contact met aardige mensen. Je hebt dat zelf niet zo in de gaten, maar het is voor mij heel positief dat ik weer een plek heb om naar toe te gaan. Dat heb ik aan Alexander Calder te danken. Zelf had ik nooit aan de mogelijkheid van vrijwilligerswerk gedacht. Gaandeweg heb ik geaccepteerd dat een betaalde baan er voor mij niet meer in zat. Maar ik wilde wel mee blijven doen in de samenleving. En via Alexander Calder heb ik de manier daarvoor gevonden."

## STEUN IN DE RUG



Fotoserie 'mensen op het werk'





Fotoserie 'mensen op het werk'

## Extra stimulans

Twee jaar lang zat Rico Hoogenkamp (54) zonder werk. Hij verstuurde in die periode zo'n 180 sollicitatiebrieven, maar hij werd steeds afgewezen. Na een jaar verwees het UWV hem door naar Alexander Calder. "Daar hebben ze mij perfect geholpen", vertelt Rico enthousiast. "Nu werk ik als bode bij de rechtbank in Amsterdam."

Strak in het pak gaat Rico vijf dagen per week naar de rechtbank. Zijn uitgebreide ervaring in de beveiligingsbranche komt daar goed van pas. "Als bode zorg ik dat de zalen gereed zijn en ik meld het Hof welke zaak dient. Tijdens de zitting blijf ik aanwezig voor ondersteunend werk. Daarnaast draai ik diensten bij de receptie, waar beveiligingswerkzaamheden een steeds grotere rol spelen."

Rico heeft vanaf zijn zestiende altijd gewerkt. Eerst in de muziekbranche en daarna in de beveiliging, bij verschillende werkgevers. Na zijn ontslag in 2005, vanwege een reorganisatie, ging hij vol goede moed solliciteren want hij wilde graag weer aan de slag.

"Om in het ritme te blijven, sportte ik vier ochtenden per week en ik bleef netwerken. Ik reageerde op allerlei banen, maar telkens werd ik afgewezen op grond van mijn leeftijd. Of ik had te weinig ervaring." Na een jaar solliciteren zonder enig resultaat, vestigde Rico zijn hoop op Alexander Calder.

**Eindelijk effect**  
Rico leerde in een sollicitatietraining zijn pluspunten kennen én hij leerde zichzelf presenteren. Hij

verbeterde zijn cv en schreef zich in bij tien uitzendbureaus. Daarnaast boorde hij Internet aan als vacaturebron. Ineens hadden zijn sollicitatiebrieven wél effect. "Ik ben ruim twintig keer uitgenodigd voor een gesprek en ik kwam steeds verder in de sollicitatierondes. Ik richtte me op allerlei functies, van huismeester tot conciërge. Als ik niet werd uitgenodigd, was mijn leeftijd vaak de reden. Soms raakte ik in een dip als ik de baan nét niet had, maar positief blijven is mijn motto. Ook mijn consulent Frans had er het volste vertrouwen in dat het goed zou komen. Bovendien haalde ik veel motivatie uit de groepsbijeenkomsten bij Alexander Calder. Iedere twee weken kwamen we met vijf leeftijdgenoten bij elkaar om ervaringen te delen en vacatures te zoeken op Internet. Allemaal wilden we weer graag aan de slag. Toen een 58-jarige dame uit onze groep werk vond, stimuleerde dat enorm!"

Ook voor Rico kwam het moment waarop hij een geschikte baan vond. Via Internet. "Mijn consulent Frans had mij gewezen op de website [www.rechtspraak.nl](http://www.rechtspraak.nl) waar ik de vacature van bode tegenkwam. Die baan was mij op het lijf geschreven. Een week na het sollicitatiegesprek kon ik beginnen."

**Puntjes op de i**  
Over Alexander Calder is Rico méér dan tevreden. "Ze hebben een groot netwerk en bieden goede, persoonlijke begeleiding. Met Frans had ik volop contact via de e-mail en het klikte goed met de groep. Ik wás al gemotiveerd, maar Alexander Calder heeft de puntjes op de i gezet. Precies de extra stimulans die ik nodig had."

## EEN LUISTEREND OOR EN GOEDE ADVIEZEN

## ERVARINGEN DELEN

## Springplank

Je houdt van **aanpakken** en je hebt een **vechtersmentaliteit**, dus je gaat niet gemakkelijk bij de pakken neer zitten. Maar dan nog is het belangrijk dat iemand je net dat **extra duwtje** geeft. Dat ondervond Esther Dubbeldam (27) toen ze na een zware periode **op zoek** wilde naar werk.

Esther is zo enthousiast over haar werk als meewerkend voorvrouw op de sorteerafdeling van kringloopbedrijf *Opnieuw & Co*, dat ze zich nauwelijks meer realiseert hoe ze er vorig jaar voor stond.

Ze wilde als moeder van twee kinderen eigenlijk pas weer gaan werken nadat ze vier jaar full time gemoederd had. Maar het liep anders. Haar relatie liep spaak en behalve dat ze daardoor in de bijstand terechtkwam, waren er nog allerlei andere problemen door ziekte en verhuizing.

In januari van dit jaar had ze haar leven weer op poten en ze wilde graag weer gaan werken want Esther is geen type om, wat ze noemt, "haar hand op te houden".

Met een HAVO-diploma, een jaar kunstacademie en ervaring in de meest uiteenlopende baantjes, was niet meteen duidelijk wat ze precies zou kunnen en willen.

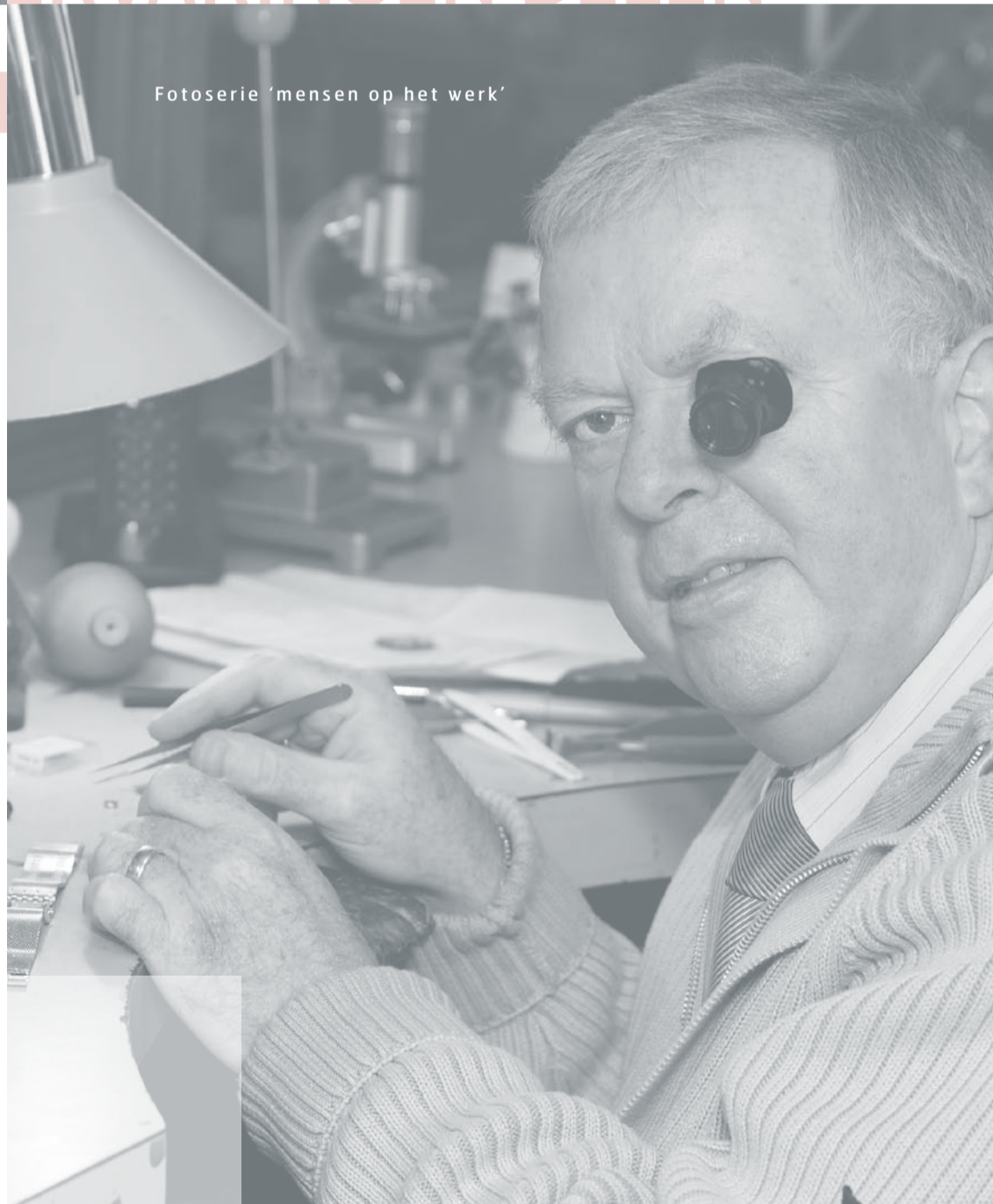
In april kwam Esther bij Alexander Calder terecht. Binnen een half uur had ze het gevoel: *hier zit ik goed!* De consulent haakte in op haar motivatie en zag de kwaliteiten die Esther in zich had. Ze kreeg

van hem een luisterend oor en goede adviezen. De sollicitatietraining gaf haar extra zekerheid, want ze moest solliciteren zonder relevant arbeidsverleden.

**Van bijrijder tot voorvrouw**  
Via Alexander Calder kwam ze terecht bij het kringloopbedrijf. Eerst als bijrijder op de vrachtwagen en daarna in andere functies. Zo deed ze werkervaring op met behoud van uitkering. "Ik was zeven jaar uit het arbeidsproces geweest en hier kon ik bijdragen aan de maatschappij en m'n handjes laten wapperen. Ik had ook meteen een *klik* met de mensen hier. Nu stuur ik de sorteerafdeling aan, waar totaal twintig mensen part time werken. Ik regel wie wanneer komt en wie wat moet doen. Het is geen dag hetzelfde hier. Dat ligt me wel. Ik maak ook veel mee en heb veel contact met mensen. Het bedrijf is heel leuk. Het gaat van jaren twintig servies tot plastic troep."

Na de verplichte werkervaring kon Esther bij het kringloopbedrijf blijven en nu krijgt ze betaald voor haar werk.

"Ik leer hier iedere dag. Deze baan heb ik verdiend, want ik heb laten zien wat ik wil en kan. Nu kan ik alles zelf betalen en dat geeft me een gevoel van zelfstandigheid. Ik heb een andere draai gegeven aan de feiten en er wat van gemaakt. Daarbij heeft mijn consulent van Alexander Calder me geholpen. Ik solliciteerde eerst alleen op makkelijke baantjes. Maar hij vond dat dat beneden mijn niveau was. Ik ben blij dat het zo gegaan is."



Fotoserie 'mensen op het werk'



## Captains room



Onlangs liepen we een stuk van het Pieterpad: een wandelroute van Pieterburen in Groningen tot de Sint Pietersberg bij Maastricht. Voor veel mensen is deze lange afstandswandeling een prestatietocht, ook al doe je hem in etappes.

Onze wandeling voerde ons door de Drentse bossen die in heftige herfstkleuren gehuld waren. Het zonnetje scheen uitbundig en onderweg kwamen we van alles tegen; van Drents heideschaap en oeros tot kunst in de natuur. Kortom: genieten. Volgens planning arriveerden we 's avonds op ons logeerdadres. Een bed & breakfast, gerund door Joop.

Vorig jaar nog bevoer Joop de woelige baren, als kapitein op de grote vaart. Geen zee was hem te hoog tot hij door lichamelijke klachten gedwongen

werd werk aan de wal te zoeken. Over veranderingen gesproken: van zeeman tot landrot. Ook het gezin was helemaal ingesteld op een vader en echtgenoot, die zo eens in de maand een weekje thuis kwam. Maar Joop was beslist geen 'stilzitter'. Hij ging op onderzoek uit. Als voormalig scheepskapitein was een 'normale' baan van negen tot vijf niet zijn eerste keus. Nu woont hij in een prachtige, landelijke omgeving. De kinderen waren inmiddels de deur uit en er was ruimte in huis over. Joop kwam op het idee om zijn eigen baan te creëren. De Drentse bossen zijn populair bij fietsers en wandelaars. Er werden gastenkamers ingericht, elk met een eigen thema. Wij sliepen in de *Captains room*, waar allerlei scheepsattributen in waren verwerkt. Alleen het waterbed met golfslag ontbrak.

De zaken lopen goed, bij Joop. Je moet beslist reserveren en in het gastenboek staan alleen maar lofende woorden van mensen die bij Joop gelogeerd hebben. Joop is een geboren gastheer. Als je wilt, loodst hij je naar een leuk restaurant en zonodig wordt er voor de volgende wandelroute een nieuwe koers uitgestippeld. Het ontbijt is een traktatie. Maar het allerbelangrijkste is dat Joop zijn draai weer heeft gevonden. Hij voelt zich als een vis in het water en hij runt zijn bed & breakfast als een kapitein op een schip.

Het vinden van een nieuw toekomstperspectief, een nieuwe baan, is al een hele prestatie. Maar wat Joop's bed & breakfast doet uitstijgen boven andere logeervoorzieningen, is het enorme plezier dat van Joop afstraalt. Misschien is dat net als met het Pieterpad.

Het gaat niet alleen om het doel dat je jezelf stelt of de hoeveelheid kilometers die je maakt. Het gaat vooral ook om het genieten van de tocht zelf, om wat je ziet en beleeft. Die combinatie maakt van je onderneming pas werkelijk een succes.

**Liesbeth Stallinga**  
Consulent Steenwijk

### Alexander Calder

Alexander Calder was een kunstenaar die werkte in heldere kleuren en met eenvoudige, abstracte vormen. Vaak ook zijn de kunstwerken van Alexander Calder mobiles. De onderdelen van zijn mobiles bewegen onafhankelijk van elkaar, terwijl ze samen steeds een nieuwe, vrolijke compositie in hun omgeving vormen. Speelsheid en toegankelijkheid kenmerken de kunstwerken van Alexander Calder.

De visie van Alexander Calder Arbeidsintegratie bv heeft veel overeenkomsten met die van de kunstenaar. In beide gevallen gaat het om creatieve oplossingen met een baanbrekend karakter, waarin perspectief bieden en in beweging brengen voorop staan.



### Alexander Calder Arbeidsintegratie bv heeft vestigingen in:

#### Alkmaar

**Kwakelkade 21**  
1823 CL Alkmaar  
T (072) 520 08 68  
F (072) 520 08 73  
E [alkmaar@calder.nl](mailto:alkmaar@calder.nl)

#### Almere

**Zenderstraat 27**  
1324 KR Almere  
T (036) 535 10 23  
F (036) 540 11 65  
E [almere@calder.nl](mailto:almere@calder.nl)

#### Amsterdam

**Bos en Lommerweg 357-359**  
1061 DH Amsterdam  
T (020) 488 60 00  
F (020) 488 60 01  
E [amsterdambosenvommer@calder.nl](mailto:amsterdambosenvommer@calder.nl)

#### Arnhem

**Velperweg 27**  
6824 BC Arnhem  
Postbus 2051  
6802 CB Arnhem  
T (026) 352 95 00  
F (026) 352 95 01  
E [arnhem@calder.nl](mailto:arnhem@calder.nl)

#### Bergen op Zoom

**Burg. Stulemeijerlaan 51**  
4611 EH Bergen op Zoom  
Postbus 192  
4600 AD Bergen op Zoom  
T (0164) 24 28 04  
F (0164) 23 67 27  
E [bergenopzoom@calder.nl](mailto:bergenopzoom@calder.nl)

#### Delft

**Marshallaan 2**  
2625 GZ Delft  
T (015) 213 35 75  
F (015) 284 09 41  
E [delft@calder.nl](mailto:delft@calder.nl)

#### Den Haag

**Thorbeckelaan 374a**  
2564 BZ Den Haag  
T (070) 448 09 40  
F (070) 448 09 35  
E [denhaag@calder.nl](mailto:denhaag@calder.nl)

#### Deventer

**Smedenstraat 284**  
7411 RD Deventer  
T (0570) 61 43 91  
F (0570) 61 60 38  
E [deventer@calder.nl](mailto:deventer@calder.nl)

#### Dordrecht

**Toulonselaan 150-156**  
3312 EW Dordrecht  
T (078) 639 09 00  
F (078) 639 09 01  
E [dordrecht@calder.nl](mailto:dordrecht@calder.nl)

#### Drachten

**Oosterstraat 16**  
9203 BB Drachten  
T (0512) 54 70 86  
F (0512) 53 93 25  
E [drachten@calder.nl](mailto:drachten@calder.nl)

#### Ede

**Telefoonweg 208**  
6711 NB Ede  
T (0318) 64 54 93  
F (0318) 64 59 60  
E [ede@calder.nl](mailto:ede@calder.nl)

#### Eindhoven

**Geldropseweg 163 en 163a**  
5613 LM Eindhoven  
Postbus 5  
5660 AA Eindhoven  
T (040) 286 83 51  
F (040) 285 11 97  
E [eindhoven@calder.nl](mailto:eindhoven@calder.nl)

#### Emmen

**Weerdingerstraat 35b**  
7815 SC Emmen  
T (0591) 64 77 65  
F (0591) 65 32 11  
E [emmen@calder.nl](mailto:emmen@calder.nl)

#### Gent (B)

**Voskenslaan 38**  
9000 Gent, België  
Postbus 25  
T 0032 93 88 88 27  
F 0032 93 88 85 30  
E [gent@calder.nl](mailto:gent@calder.nl)

#### Groningen

**Hoendiepseweg 23**  
9718 BG Groningen  
Postbus 1249  
9701 BE Groningen  
T (050) 360 48 50  
F (050) 360 45 48  
E  [groningen@calder.nl](mailto: groningen@calder.nl)

#### Haarlem

**Edward Jennerstraat 328**  
2035 EW Haarlem  
T (023) 540 58 49  
F (023) 540 58 55  
E [haarlem@calder.nl](mailto:haarlem@calder.nl)

#### Hasselt (B)

**Kempische Steenweg 293**  
B-3500 Hasselt, België  
T 0032 11 23 23 99  
F 0032 11 23 33 84  
E [hasselt@calder.nl](mailto:hasselt@calder.nl)

#### Heerlen

**Geerstraat 38**  
6411 NS Heerlen  
Postbus 45  
6400 AA Heerlen  
T (045) 526 82 05  
F (045) 571 01 03  
E [heerlen@calder.nl](mailto:heerlen@calder.nl)

#### Hengelo

**Lansinkesweg 4**  
7553 AE Hengelo  
Postbus 960  
7550 AZ Hengelo  
T (074) 250 61 14  
F (074) 250 20 84  
E [hengelo@calder.nl](mailto:hengelo@calder.nl)

#### 's-Hertogenbosch

**Het Wielsem 10**  
5231 BW 's-Hertogenbosch  
T (073) 640 14 27  
F (073) 640 14 63  
E [shertogenbosch@calder.nl](mailto:shertogenbosch@calder.nl)

#### Leeuwarden

**Kelvinstraat 8**  
8912 BA Leeuwarden  
Postbus 1564  
8901 BW Leeuwarden  
T (058) 212 64 81  
F (058) 215 80 15  
E [leeuwarden@calder.nl](mailto:leeuwarden@calder.nl)

#### Lelystad

**Botter 11-58**  
8232 JM Lelystad  
T (0320) 26 86 40  
F (0320) 26 86 76  
E [lelystad@calder.nl](mailto:lelystad@calder.nl)

#### Maastricht

**Sint Maartenslaan 26**  
6221 AX Maastricht  
T (043) 327 03 10  
F (043) 327 03 11  
E [maastricht@calder.nl](mailto:maastricht@calder.nl)

#### Nijmegen

**Groenestraat 294**  
6531 JC Nijmegen  
Postbus 31006  
6503 CA Nijmegen  
T (024) 350 51 66  
F (024) 350 51 65  
E [nijmegen@calder.nl](mailto:nijmegen@calder.nl)

#### Ridderkerk

**Ridderstraat 6**  
2981 HA Ridderkerk  
T (0180) 49 95 78  
F (0180) 49 95 92  
E [ridderkerk@calder.nl](mailto:ridderkerk@calder.nl)

#### Rotterdam

**Teilingerstraat 120**  
3032 AW Rotterdam  
Postbus 3067  
3003 AB Rotterdam  
T (010) 243 99 88  
F (010) 243 99 42  
E [rotterdamteilinger@calder.nl](mailto:rotterdamteilinger@calder.nl)

#### Rotterdam

**Zomerhofstraat 80/86**  
3032 CM Rotterdam  
Postbus 3067  
3003 AB Rotterdam  
T (010) 243 06 16  
F (010) 265 23 75  
E [rotterdamzomerhof@calder.nl](mailto:rotterdamzomerhof@calder.nl)

#### Sneek

**Martiniplein 15c**  
8601 EG Sneek  
T (0515) 46 24 02  
F (0515) 46 24 95  
E [sneek@calder.nl](mailto:sneek@calder.nl)

#### Spijkensisse

T (0181) 69 90 25  
F (0181) 69 90 34  
E [spijkensisse@calder.nl](mailto:spijkensisse@calder.nl)

#### Steenwijk

**Gasthuislaan 24**  
8331 MX Steenwijk  
T (0521) 52 30 96  
F (0521) 52 32 04  
E [steenwijk@calder.nl](mailto:steenwijk@calder.nl)

#### Tilburg

**St. Josephstraat 104**  
5017 GK Tilburg  
T (013) 582 17 66  
F (013) 544 57 13  
E [tilburg@calder.nl](mailto:tilburg@calder.nl)

#### Utrecht Werk Loont

**Ambachtsweg 45**  
3542 DE Utrecht  
T (030) 247 91 10  
F (030) 247 91 29  
E [utrechtwerkkloont@calder.nl](mailto:utrechtwerkkloont@calder.nl)

#### Utrecht

**Beneluxlaan 2-6**  
3527 HT Utrecht  
T (030) 296 03 90  
F (030) 296 01 39  
E [utrechtzuid@calder.nl](mailto:utrechtzuid@calder.nl)

#### Utrecht

**Kaap Hoornreed 10**  
3563 AS Utrecht  
T (030) 261 53 33  
F (030) 262 40 80  
E [utrechtkaaphoorn@calder.nl](mailto:utrechtkaaphoorn@calder.nl)

#### Utrecht

**Niasstraat 6**  
3531 WP Utrecht  
T (030) 231 07 39  
F (030) 231 13 21  
E [utrechtvias@calder.nl](mailto:utrechtvias@calder.nl)

#### Venlo

**Mgr. Nolensplein 59**  
5911 GG Venlo  
Postbus 117  
5900 AC Venlo  
T (077) 321 03 73  
F (077) 321 09 68  
E [venlo@calder.nl](mailto:venlo@calder.nl)

#### Zoetermeer

**Herenwaard 183**  
2716 XV Zoetermeer  
T (079) 323 70 82  
F (079) 323 70 83  
E [zoetermeer@calder.nl](mailto:zoetermeer@calder.nl)

#### Zwolle

**Rijnlaan 25**  
8032 JZ Zwolle  
Postbus 525  
8000 AM Zwolle  
T (038) 454 17 97  
F (038) 454 34 05  
E  [zwolle@calder.nl](mailto: zwolle@calder.nl)

### Hoofdkantoren

#### Alexander Calder Arbeidsintegratie

Het Wielsem 10  
5231 BW 's-Hertogenbosch  
Postbus 404  
5201 AK 's-Hertogenbosch  
T (073) 644 33 16  
F (073) 644 31 07  
E [denbosch@calder.nl](mailto:denbosch@calder.nl)

#### Alexander Calder Verzuimbegeleiding

De Haag 7  
3993 AV Houten  
Postbus 459  
3990 GG Houten  
T (030) 637 76 31  
F (030) 635 37 11  
E [info@alexandercalder.nl](mailto:info@alexandercalder.nl)

### Colofon

Werkwoorden is een uitgave van  
ALEXANDER CALDER  
arbeidsintegratie bv  
Werkwoorden verschijnt minimaal twee maal  
per jaar in een oplage van 15.000 stuks

#### Hoofredactie

Heleen van Maanen,  
Alexander Calder Arbeidsintegratie bv

Interviews, teksten en eindredactie  
Van Ganzewinkel Van Dongen Communicatie,  
Udenhout

#### Fotografie

Toin Damen, Tilburg

#### Vormgeving en opmaak

(vlnr) communicatievormgeving, Tilburg

#### Redactie-adres

Alexander Calder Arbeidsintegratie bv  
Heleen van Maanen  
Het Wielsem 10  
5231 BW 's-Hertogenbosch  
T (073) 644 33 16  
F (073) 644 31 07  
E [denbosch@calder.nl](mailto:denbosch@calder.nl)