

Wie weet, loopt een van deze sollicitanten hier straks rond als toezicht-houder

school en geeft dan haar collega het woord. Die kent het klappen van de zweep: "je loopt de hele dag, je praat en brengt de schoolregels steeds opnieuw onder de aandacht. Dat doe je duidelijk en gedecideerd, maar óók met engelengeduld. Collega's met een kort lontje kunnen we hier niet gebruiken!"

Erik vertelt dat hij stadswacht is geweest. "Dan kom je veel verschillende mensen tegen. Ik zie hier veel jonge mensen en je moet ze, denk ik, op de juiste manier benaderen." Dat wordt beaamd door mevrouw Van der Kooij: "Je moet overwicht hebben en eventuele problemen voorkomen. Dat lukt over het algemeen heel aardig hier."

Teamwork
Henry komt na Erik op gesprek en hij geeft aan dat hij weinig ervaring heeft met jong volwassenen die de huisregels van het Albeda College (soms) liever aan hun laars lappen. Mevrouw Van der Kooij vertelt dat er per week 4000 leerlingen op school komen. "Een gemêleerd publiek, er is *altijd* leven in de brouwerij. Daar moet je tegen kunnen." Henry valt een beetje stil, hij twijfelt en zijn eerlijkheid wordt op prijs gesteld.

Esther Rehman komt met zelfvertrouwen binnen. "Ik heb gewerkt als croupier in het casino. Ik ben niet zo snel van mijn stuk te brengen. En bij problemen zal ik altijd de hulp inroepen van mijn leidinggevende." De sollicitatiecommissie knikt goedkeurend: als toezichthouders werk je in een team.

Faire kans
De een na de ander komt aan de beurt en nadien is Peter Yntema tevreden: "Bij Alexander Calder willen we dat iedere cliënt een faire kans krijgt. Bij proefplaatsingen zien we mensen soms helemaal opbloeien. Het is een fabeltje dat mensen in de bijstand kansloos zijn. Bij het Albeda College hebben we al eerder twee cliënten begeleid in een proefplaatsing. Zij hebben nu een contract, de een als docent en de ander als helpdeskmedewerker. Dat zijn succesverhalen! Wie weet, loopt een van deze sollicitanten hier straks rond als toezicht-houder. Wij staan in ieder geval klaar als begeleider en contactpersoon, voor onze cliënt, maar zeker ook voor de werkgever."

Fotoserie 'mensen op het werk'



Ervaring opdoen, op weg naar een contract

Spotlight

Bij de Tilburgse vestiging van Alexander Calder vertelt Sjan van Rooij over haar pogingen om weer aan werk te komen. Het solliciteren bleek lastig. "Ik was blij dat ik naar Alexander Calder kon", aldus Sjan, "je krijgt begeleiding en je wordt gestimuleerd om weer actief op zoek te gaan naar werk. Dat heeft positief uit-gepakt. Een proefplaatsing heeft me een duwtje in de goede richting gegeven."

Ook Mandy van Gestel is positief over haar werkervaringsplaats. De 19-jarige Mandy komt in Tilburg wekelijks naar het jongeren-project van Alexander Calder (Work First). "Ik zocht iets in de dierenverzorging", aldus Mandy, "maar toen mijn consulent Karlijn met een werkervaringsplaats kwam in een tuincentrum, heb ik dat gedaan. Hoe meer werkervaring, hoe beter!"

Sjan werkte al vijf jaar bij de dienst sociale werkvoorziening in Tilburg, toen vrij plotseling haar baan ophield. Tegen haar zin kwam Sjan thuis te zitten: "Ik was op mijn plaats bij de sociale werkvoorziening", vertelt Sjan, "ik heb begeleiding nodig bij het werken, ook vanwege mijn visuele beperking, en het liep allemaal prima."

Toen de werkloosheid lang dreigde te gaan duren, greep Sjan zelf in. Zij schreef een brief naar het UWV. Daar gaf men gehoor aan haar verzoek: Sjan kon naar Alexander Calder. "Daar was ik blij mee," aldus Sjan van Rooij, "in je eentje vacatures nalopen op internet of in de krant is toch moeilijk. Bij Alexander Calder kwam ik in een groep terecht en daar konden we elkaar ondersteunen en tips geven. Zo werd het een stuk gemakkelijker om weer actief op zoek te gaan naar werk." Mandy had na school een jaar in een supermarkt gewerkt. Toen haar contract niet werd verlengd, raakte zij werkloos. De dienst Sociale Zaken van de gemeente Tilburg stuurde haar naar Alexander Calder. "Ik kom hier inmiddels een maand of vier", vertelt Mandy, "en ik heb hier best wat geleerd. Je krijgt tips over hoe je kunt solliciteren. Ook leer je je eigen kwaliteiten op een rij te zetten."

Twee maanden op proef
Gedurende twee maanden had Mandy een werkervaringsplaats bij een tuincentrum. "Ik maakte werkdagen van 9.00 tot 18.00 uur", legt Mandy uit, "en dat went best vlug." De weken in het tuincentrum waren vooral bedoeld als snuffelstage; er was geen echte vacature. "Ik vond het leuk om er te werken", aldus Mandy, "klanten helpen, planten verpotten, vakken vullen... het was afwisselend." Ook Sjan kwam terecht in een proefplaatsing, maar daar lag wél een baan in het verschiet.

"Via de sociale werkvoorziening kon ik aan de slag in het schoonmaakwerk", vertelt Sjan, "en de werkgever wilde beginnen met een proefplaatsing van twee maanden. Maar ik had er alle vertrouwen in dat ik een contract aangeboden zou krijgen." Sjannies vertrouwen werd werkelijkheid. Aan het eind van haar proefplaatsing kreeg ze een contract aangeboden.

Goede opstap
Inmiddels werkt Sjan alweer een poosje als schoonmaakmedewerkster op een basisschool in Tilburg. "Achteraf bezien, was die proefplaatsing toch een goede opstap voor mij", legt Sjan uit. "Vlak voor ik weer moest beginnen, vroeg ik me toch af: heb ik de kennis nog en kan ik het aan? Want het ging om een baan van 36 uur en ik zou helemaal zelfstandig moeten werken op die basisschool." Gelukkig hoefde Sjan het niet écht helemaal alleen te doen. Zij kon ook gedurende de proefplaatsing een beroep doen op Hein, haar consulent bij Alexander Calder. "Als er iets was, nam Hein de tijd voor mij", aldus Sjannie, "en dat werkte gewoon fijn. Ik heb af en toe een steun in de rug nodig en dat hebben ze bij Alexander Calder goed aanvoeld."

Niet bij de pakken neerzitten
Ondertussen gaat Mandy niet bij de pakken neerzitten. Zij begint volgende week in een *nieuwe* werkervaringsplaats bij het dierenasiel in Tilburg. "Dat is precies in mijn straatje", vertelt Mandy. Jammer genoeg bestaan er bij het asiel geen betaalde banen, het is allemaal vrijwilligerswerk. Toch vindt Mandy het nuttig om enkele weken mee te draaien. "Ik kan ervaring opdoen met dierenverzorging", aldus Mandy, "dat komt me hopelijk bij toekomstige sollicitaties van pas. Het is simpel: hoe meer werkervaring, hoe beter het is! En wie weet, heb ik een baan als mijn ervaringsplaats bij het asiel is afgelopen. Ik heb nog aardig wat sollicitaties lopen bij verschillende winkels in Tilburg. Ik ben van mezelf best geduldig, maar die baan wil ik zo snel mogelijk vinden!"



Fotoserie 'mensen op het werk'

'Proberen was perfect voor mij'

Astrid Dankers kon via een **zelf geregelde proefplaatsing** onderzoeken of een carrière in de horeca bij haar paste. Een aantal weken werken met behoud van uitkering was voor haar een uitkomst. "Ik heb reuma en ben **gedeeltelijk arbeidsongeschikt**", legt Astrid uit. "met behoud van mijn WAO-uitkering kon ik bekijken of **20 uur werken per week haalbaar was**. Dat heeft positief uitgepakt."

Astrid is een volhouder; nadat zij enkele jaren thuis was geweest vanwege reuma, wilde zij weer aan het werk. "Ik heb gedeeltelijk een WAO-uitkering en wil daarnaast graag parttime werken", vertelt Astrid. "Het UWV stuurde me meteen door naar Alexander Calder. Dat zag ik eerlijk gezegd niet zitten. Solliciteren heb ik altijd op mijn manier gedaan en met succes. Ik was bang dat ik het nu allemaal anders moest gaan doen. Gelukkig bleek dat erg mee te vallen. Mijn consulent bij Alexander Calder heeft me geadviseerd en gesteund op de momenten waarop het nodig was. Dat is prima want dat past bij mij."

Overal op af stappen

Schrijven van sollicitatiebrieven is nooit de sterkste kant geweest van Astrid; zij is gewend om gewoon overal op af te stappen. "Ik ben een doener, enthousiast en zelfstandig", aldus Astrid, "ik wacht niet tot anderen met iets komen, ik ga zelf op pad. Ik ben hier in het dorp naar de dorpskroeg gestapt en heb gevraagd of ze geen parttimer konden gebruiken. Je weet maar nooit... Ik had geen ervaring in de horeca, maar het leek me wel wat."

De horecaondernemer ging akkoord met een proefplaatsing van drie maanden en Astrid kon aan de slag. "Ik vond het erg leuk werk", zegt Astrid, "en mijn werkgever was tevreden. En het allerbelangrijkste: ik kon het aan! Na die drie maanden kreeg ik een halfjaarcontract. Ik ben onderne-

mend en vanaf het begin zag ik tal van mogelijkheden voor ons dorpscafé. En toen mijn baas afgelopen zomer vroeg of ik het café misschien wilde overnemen, wilde ik meteen JA roepen. Dat heb ik niet gedaan, want daar moet je toch goed over nadenken."

Groen licht

Het voorstel werd serieus opgepakt. "Samen met mijn consulent van Alexander Calder, mijn echtgenoot en een bevriend echtpaar heb ik een ondernemingsplan gemaakt, met alles erop en eraan. De komende week hebben we een gesprek bij de bank en als die groen licht geeft, dan kunnen we binnen enkele maanden van start met ons eigen café", aldus Astrid. "Fantastisch toch? Samen met het andere echtpaar gaan we wisselende diensten draaien, we gaan feesten organiseren, contacten met de verenigingen in het dorp aanhalen en in de zomer de toeristen een hapje te eten aanbieden. Aan ideeën geen gebrek."

Kans om te proberen

De proefplaatsing met behoud van uitkering is voor Astrid een uitkomst gebleken. "Juist voor mensen die iets mankeren, vind ik zo'n proefplaatsing ideaal", vertelt Astrid. "Ik heb de kans gekregen om te proberen, zonder dat mijn WAO meteen in gevaar kwam. Die zekerheid heb ik toch nodig, want ik ben nu eenmaal niet 100 procent gezond." Achteraf beschouwd is Astrid tevreden over de begeleiding van Alexander Calder. "Ik heb zelf steeds de initiatieven genomen, maar mijn consulent bij Alexander Calder kon me op de juiste momenten informeren en adviseren, bijvoorbeeld over de regelingen voor startende ondernemers, het maken van een ondernemingsplan en de WAO-afspraken die je moet maken", aldus Astrid. "Dat is nuttig geweest. En dat is het nog steeds. Als er iets is, kan ik mijn consulent bellen. Alexander Calder is welkom om het glas te heffen bij de opening van ons café!"

Nuttig als je wilt switchen

Toen John van Hooft, na jaren hard werken in de detailhandel, **zonder werk** thuis kwam te zitten, sprak hij daar liever niet over. Zijn **consulent van Alexander Calder** adviseerde hem om dat juist wél te doen en binnen de kortste keren zat John, via een contact in zijn kennissenkring, aan tafel bij een **mogelijke werkgever**. John deed zelf het voorstel van een **proefplaatsing**: "Ik wilde laten zien wat ik kan", aldus John.

"Via de gemeente kwam ik bij Alexander Calder terecht", vertelt John, "en eerlijk gezegd kwam ik daar met twijfels. Achteraf gezien heeft mijn consulent Peter me nét dat duwtje gegeven dat ik nodig had. In mijn omgeving ging ik praten over mijn zoektocht naar werk. Dat voelde vreemd, ik had altijd alles op eigen kracht gedaan, maar het had wel effect! Ik sprak een medewerker van Driestroom, een zorginstelling in de regio Nijmegen. Die vertelde mij dat de organisatie nieuwe mensen, en vooral ook mannen, met levenservaring zocht. En passant werd mij verteld dat Driestroom het plan had om een winkel te beginnen met mensen met een verstandelijke beperking als personeel. Ik heb meteen actie ondernomen. Dit voelde direct als een kans."

Voorgevoel

Het voorgevoel van John bleek juist. Driestroom ging akkoord met een proefplaatsing van drie maanden. Gedurende die periode heeft John op

Proefplaatsing

diverse plekken in de organisatie leren werken met mensen met een verstandelijke beperking. Tegelijkertijd is hij begonnen met het schrijven van een gedegen ondernemingsplan voor het winkelproject. "De proefplaatsing was best spannend", vertelt John, "De wereld van de zorg was mij onbekend. Ik ben de 50 gepasseerd en moest weer gaan leren. Dat viel niet mee, maar ik was bijzonder gemotiveerd. Ik wéét dat ik zo'n winkel kan runnen en tot een commercieel succes kan maken! Aan het eind van de proefplaatsing volgde er een pittig evaluatiegesprek en kreeg ik een jaarcontract."

Initiatief tonen

De proefplaatsing heeft John aardig wat opgeleverd. "Ik kreeg de kans om drie maanden lang écht te laten zien wat ik in mijn mars heb", aldus John, "dat is heel goed geweest. Mijn werkgever heeft de proefplaatsing serieus ondersteund, maar je moet natuurlijk wel zelf initiatief tonen! Ik denk dat een proefplaatsing voor meerdere werkgevers interessant kan zijn, zeker bij een switch van sectoren. Voor mij heeft het goed uitgepakt. Ik hoop dat we binnen afzienbare tijd kunnen starten met de winkel. Wie weet, heb ik straks zelf werkervaringsplaatsen in de aanbieding!"

Fotoserie 'mensen op het werk'





Een werkervaringsplek of de zoektocht naar schoenen



Onze samenleving kent een aantal vormen van werkervaringsplekken, denk aan de snuffelstage, een proefplaatsing of het op een andere manier inzetten van vrijwillige medewerkers. Veel mensen zijn ervan overtuigd dat de proefplaatsing of werkervaringsplaats een effectief middel is op weg naar het hebben en houden van duurzaam werk. Maar nog al te vaak hoor ik ook vooroordelen: "een werkervaringsplek is voor de zwakken op de arbeidsmarkt die het op eigen kracht niet redden", of "de proefplaatsing is een lapmiddel en de werkgever gaat er alleen maar in mee omdat het hem geen cent kost". Om nog maar te zwijgen van "de werkgevers die misbruik maken van de proefplaatsing. Zo'n werkzoekende kun je lekker gratis en zonder verplichtingen op een klus zetten". Gelukkig heb ik nu de kans om de vele voordelen van de proefplaats of werkervaringsplaats op een rij te zetten.

Tegenwoordig moeten we allemaal, ongeacht onze achtergrond, alle soorten werk accepteren en het is de bedoeling dat we minimaal tot ons 65^{ste} blijven werken. Dat geldt dus ook voor mensen die langdurig werkloos zijn, (gedeeltelijk) afgekeurd zijn op fysieke of psychische gronden, mensen met faalangst, een detentie- of verslavingsverleden, mensen die relatief 'oud' zijn enzovoort.

Onze ervaring bij Alexander Calder is dat vrijwel al onze cliënten positief reageren op het voorstel van een proefplaatsing. Want de meesten willen gewoon werken en liefst zo snel mogelijk. Positieve reacties hoor je in de trant van "ik kan nu relatief rustig proberen", "zit nog nergens aan vast" of "kan weer leren samenwerken met collega's". Of "door mee te doen in het werkproces, vergroot ik mijn kansen, leer ik nieuwe dingen". Ook zijn er mensen die "zelfverzekerd worden en minder onzeker over wat je het

beste kunt kiezen", of mensen die aangeven dat ze nu "effectiever op zoek kunnen naar de geschikte job". Prettige bijkomstigheid: "de contacten met de instanties lopen beter, ik laat me immers van mijn goede kant zien?"

Niet alleen de werkzoekende kan baat hebben bij een proefplaats. Een werkervaringsplaats heeft ook voor de werkgever interessante aspecten.

Een werkgever heeft regelmatig lastige keuzes te maken. Aannemen van het juiste personeel is moeilijk en ingewikkeld. Het gaat om geld en de continuïteit van je onderneming. Dus, wat zeggen werkgevers tegen ons: "Ik wil de kans niet missen om uit te proberen of dit de juiste man of vrouw op de juiste plaats is". En passant treffen 'onze' werkgevers consultants van Alexander Calder die meedenken over de beste matching van mens en functie, die meewerken

bij het oplossen van problemen en die altijd bereid zijn tot overleg en/of het geven van toelichting.

Je vraagt jezelf inmiddels vast af wat dit allemaal te maken heeft met de zoektocht naar schoenen, zoals de titel van deze column aangeeft. Heel simpel: ga eens na wat je allemaal doet om een leuk, comfortabel, gezond en betaalbaar paar schoenen te kopen? Je past en meet, kijkt en vergelijkt. Op basis van ervaring maak je een goede keuze. Precies dát doe je in een werkervaringsplaats: je past en meet, kijkt en vergelijkt. En mooi meegenomen, cliënten die op deze manier aan werk gekomen zijn, zijn het over één ding eens: zij zijn sterker in hun schoenen komen staan. Op basis van ervaring konden ze een afgewogen keuze maken.

Daniela Maric consultant Alexander Calder

Alexander Calder

Alexander Calder was een kunstenaar die werkte in heldere kleuren en met eenvoudige, abstracte vormen. Vaak ook zijn de kunstwerken van Alexander Calder mobiles. De onderdelen van zijn mobiles bewegen onafhankelijk van elkaar, terwijl ze samen steeds een nieuwe, vrolijke compositie in hun omgeving vormen. Speelsheid en toegankelijkheid kenmerken de kunstwerken van Alexander Calder.

De visie van Alexander Calder Arbeidsintegratie bv heeft veel overeenkomsten met die van de kunstenaar. In beide gevallen gaat het om creatieve oplossingen met een baanbrekend karakter, waarin perspectief bieden en in beweging brengen voorop staan.

Alexander Calder Arbeidsintegratie bv heeft vestigingen in:

Alkmaar
Kwakelkade 21
1823 CL Alkmaar
T (072) 520 08 68
F (072) 520 08 73
E alkmaar@calder.nl

Almere
Zenderstraat 27
1324 KR Almere
T (036) 535 10 23
F (036) 540 11 65
E almere@calder.nl

Amsterdam
Bos en Lommerweg 357-359
1061 DH Amsterdam
T (020) 488 60 00
F (020) 488 60 01
E amsterdamtnw@calder.nl

Amsterdam
Tilanusstraat 8
1091 BH Amsterdam
T (020) 468 13 93
F (020) 468 14 94
E amsterdamtilanus@calder.nl

Arnhem
Velperweg 27
6824 BC Arnhem
Postbus 2051
6802 CB Arnhem
T (026) 352 95 00
F (026) 352 95 01
E arnhem@calder.nl

Assen
Oranjestraat 120
9401 KM Assen
T (0592) 30 19 60
F (0592) 30 19 61
E assen@calder.nl

Bergen op Zoom
Burg. Stulemeijerlaan 51
4611 EH Bergen op Zoom
Postbus 192
4600 AD Bergen op Zoom
T (0164) 24 28 04
F (0164) 23 67 27
E bergenopzoom@calder.nl

Delft
Marshallaan 2
Unit 2.15-2.18
2625 GZ Delft
T (015) 213 35 75
F (015) 284 09 41
E delft@calder.nl

Den Haag
Thorbeckelaan 374a
2564 BZ Den Haag
T (070) 448 09 40
F (070) 448 09 35
E denhaag@calder.nl

Deventer
Smedenstraat 284
7411 RD Deventer
T (0570) 61 43 91
F (0570) 61 60 38
E deventer@calder.nl

Dordrecht
Toulonselaan 150
3312 EW Dordrecht
T (078) 639 09 00
F (078) 639 09 01
E dordrecht@calder.nl

Drachten
Oosterstraat 16
9203 BB Drachten
T (0512) 54 70 86
F (0512) 53 93 25
E drachten@calder.nl

Ede
Telefoonweg 208
6711 NB Ede
T (0318) 64 54 93
F (0318) 64 59 60
E ede@calder.nl

Eindhoven
Geldropseweg 163 en 163a
5613 LM Eindhoven
Postbus 5
5660 AA Eindhoven
T (040) 286 83 51
F (040) 285 11 97
E eindhoven@calder.nl

Emmen
Weerdingerstraat 35b
7815 SC Emmen
T (0591) 64 77 65
F (0591) 65 32 11
E emmen@calder.nl

Enschede
Hengelosestraat 527
7521 AG Enschede
T (053) 434 03 44
E enschede@calder.nl

Gent (B)
Voskenslaan 38
9000 Gent, België
Postbus 25
T 0032 89 77 77 91
F 0032 93 88 85 30
E gent@calder.nl

Groningen
Hoendiepskade 23
9718 BG Groningen
Postbus 1249
9701 BE Groningen
T (050) 360 48 50
F (050) 360 45 48
E groningen@calder.nl

Haarlem
Edward Jennerstraat 328-330a
2035 EW Haarlem
T (023) 540 58 49
F (023) 540 58 55
E haarlem@calder.nl

Hasselt (B)
Kempische Steenweg 293 E 008
B-3500 Hasselt, België
T 0032 11 23 23 99
F 0032 11 23 33 84

Heerlen
Bekkerweg 1
6411 EG Heerlen
Postbus 45
6400 AA Heerlen
T (045) 526 82 05
F (045) 571 01 03
E heerlen@calder.nl

Hengelo
Lansinkesweg 4
7553 AE Hengelo
Postbus 960
7550 AZ Hengelo
T (074) 250 61 14
F (074) 250 20 84
E hengelo@calder.nl

's-Hertogenbosch
Rompertsebaan 6
5231 GS 's-Hertogenbosch
Postbus 404
5201 AK 's-Hertogenbosch
T (073) 644 33 16
F (073) 644 31 07
E denbosch@calder.nl

Houten (Verzuimbegeleiding)
De Haag 7
3993 AV Houten
Postbus 459
3990 GG Houten
T (030) 638 00 30
F (030) 638 00 59
E info@alexandercalder.nl

Leeuwarden
Kelvinstraat 8
8912 BA Leeuwarden
Postbus 1564
8901 BW Leeuwarden
T (058) 212 64 81
F (058) 215 80 15
E leeuwarden@calder.nl

Lelystad
Botter 11-58
8232 JM Lelystad
T (0320) 26 86 40
F (0320) 26 86 76
E lelystad@calder.nl

Maastricht
Sint Maartenslaan 26
6221 AX Maastricht
T (043) 327 03 10
F (043) 327 03 11
E maastricht@calder.nl

Maasmechelen (B)
Dokter Haubenlaan 68
3630 Maasmechelen, België
T 0032 11 44 77 87
F 0032 89 77 43 09

Nijmegen
Groenestraat 294
6531 JC Nijmegen
Postbus 45
6503 CA Nijmegen
T (024) 350 51 66
F (024) 350 51 65
E nijmegen@calder.nl

Overpelt (B)
De Heuf 7
3900 Overpelt, België
T 0032 11 44 77 87

Ridderkerk
Ridderstraat 6
2981 HA Ridderkerk
T (0180) 49 95 78
F (0180) 49 95 92
E ridderkerk@calder.nl

Rotterdam
Schorpioenstraat 274
3067 KW Rotterdam
Postbus 3067
3003 AB Rotterdam
T (010) 420 01 09
F (010) 220 53 60
E rotterdam-schorpioen@calder.nl

Rotterdam
Teilingerstraat 110
3032 AW Rotterdam
Postbus 3067
3003 AB Rotterdam
T (010) 243 99 88
F (010) 243 99 42
E rotterdamteilinger@calder.nl

Rotterdam
Zomerhofstraat 80/86
3032 CM Rotterdam
Postbus 3067
3003 AB Rotterdam
T (010) 243 06 16
F (010) 265 23 75
E rotterdamzomerhof@calder.nl

Sneek
Martiniplein 15c
8601 EG Sneek
T (0515) 46 24 02
F (0515) 46 24 95
E sneek@calder.nl

Steenwijk
Gasthuislaan 24
8331 MX Steenwijk
T (0521) 52 30 96
E steenwijk@calder.nl

Tilburg
Koningshoeven 77-01
5018 AA Tilburg
T (013) 467 77 87
F (013) 590 14 33
E tilburg@calder.nl

Tilburg Regiepunt Jongeren
St. Josephstraat 104
5017 GK Tilburg
T (013) 582 17 66
F (013) 544 57 13
E tilburgjongeren@calder.nl

Utrecht
Kaap Hoordreef 10-22
3563 AV Utrecht
T (030) 261 53 33
E utrecht@calder.nl

Utrecht
Niasstraat 6
3531 WP Utrecht
T (030) 231 07 39
F (030) 231 13 21
E utrecht@calder.nl

Venlo
Mgr. Nolensplein 59
5911 GG Venlo
Postbus 117
5900 AC Venlo
T (077) 321 03 73
F (077) 321 09 68
E venlo@calder.nl

Zoetermeer
Engelandlaan 154-156
2711 DW Zoetermeer
T (079) 323 70 82
F (079) 323 70 83
E zoetermeer@calder.nl

Zwolle
Rijnlaan 25
8032 JZ Zwolle
Postbus 525
8000 AM Zwolle
T (038) 454 17 97
F (038) 454 34 05
E zwolle@calder.nl

Hoofdkantoren

Alexander Calder Arbeidsintegratie

Rompertsebaan 6
5231 GS 's-Hertogenbosch

Postbus 404
5201 AK 's-Hertogenbosch

T (073) 644 33 16
F (073) 644 31 07
E denbosch@calder.nl

Alexander Calder Verzuimbegeleiding

De Haag 7
3993 AV Houten

T (030) 638 00 30
F (030) 638 00 59
E info@alexandercalder.nl

Colofon

Werkwoorden is een uitgave van
ALEXANDER CALDER
arbeidsintegratie bv
Werkwoorden verschijnt minimaal twee maal
per jaar in een oplage van 15.000 stuks

Hoofredactie
Heleen van Maanen,
Alexander Calder Arbeidsintegratie bv
Interviews, teksten en eindredactie
Van Ganzewinkel Van Dongen Communicatie,
Udenhout

Fotografie
Toin Damen, Tilburg

Vormgeving en opmaak
(vlnr) communicatievormgeving, Tilburg

Redactie-adres
Alexander Calder Arbeidsintegratie bv
Heleen van Maanen
Rompertsebaan 6
5231 GS 's-Hertogenbosch
T (073) 644 33 16
F (073) 644 31 07
E denbosch@calder.nl