

„ Sinds enkele jaren hebben wij een werknemer met een verstandelijke handicap. Zijn eerste tijd hier was zwaar voor hem, maar ook moeilijk voor ons. De jobcoach heeft daarom naast de nieuwe werknemer, ook ons begeleid. Inmiddels functioneert onze nieuwe kracht als een volwaardige werknemer en vergeet ik zelfs vaak dat hij gehandicapt is. Dit jaar werkte hij in de zomer zelfs al scholieren in. „

Bedrijfsleider van een perkgoedkwekerij.



**ALEXANDER CALDER**  
arbeidsintegratie bv

De jobcoaches van Alexander Calder ondersteunen mensen met arbeidsbeperkingen zoals lichamelijke, audio-visuele, verstandelijke, psychiatrische en psychosociale problemen en hun werkgevers.

Alexander Calder arbeidsintegratie maakt deel uit van de Calder Holding, een op werk gerichte organisatie. Met 550 medewerkers bieden we een breed scala diensten op het gebied van re-integratie. De organisatie heeft een landelijke dekking met 39 vestigingen.

#### Wilt u meer weten?

Wilt u meer weten over begeleid werken en wat de jobcoaches van Alexander Calder voor u kunnen betekenen?

Neem dan contact op met:

**Alexander Calder**  
Afdeling verkoop

De Haag 15  
Postbus 459  
3990 GG Houten

Telefoon: 030 - 637 76 31  
E-mail: [verkoop@calder.nl](mailto:verkoop@calder.nl)

# Jobcoach

Alexander Calder arbeidsintegratie

helpt bij werk

**Je bent  
meer  
dan je  
handicap!**



**ALEXANDER CALDER**  
arbeidsintegratie bv

Misschien heeft u wel eens verbaasd zitten kijken naar de prestaties van gehandicapte sporters bij de paralympics, of misschien bent u op een terrasje wel eens bediend door iemand met een verstandelijke beperking. Die mensen hebben met hun handicap leren leven en ervaren zichzelf niet meer als iemand met een arbeidsbeperking. Veel gehandicapten willen dolgraag aan het werk, maar maken door het ontbreken van (recente) werkervaring weinig kans op de arbeidsmarkt. Daarbij worden ze vaak geconfronteerd met allerlei vooroordelen. Dat is jammer, want we zien dat mensen met een arbeidshandicap met goede begeleiding op een passende werkplek gemotiveerde doorzetters zijn.

# Jobcoach helpt bij werk

„Deze baan geeft mij eindelijk het gevoel dat ik erbij hoor in de maatschappij; dat ik niet samenval met mijn handicap. Eerder werkte ik in een sociale werkplaats tussen mensen die daadwerkelijk niet méér konden, wat mij erg demotiveerde. Ik had het gevoel dat ik gevangen zat in een uitzichtloze situatie. Dit werk geeft mij veel meer voldoening. Ik word eindelijk afgerekend op mijn prestaties. Mijn chef heeft laten doorschemeren dat ik over een half jaar promotie maak.“

**Administrateur met motorische stoornis.**

## Begeleid werken

Een lichamelijke handicap vraagt doorgaans om een aangepaste werkplek, terwijl een verstandelijke handicap juist weer veel persoonlijke begeleiding vergt. Veel werkgevers zien er daarom tegenop om iemand met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Ook weten ze dikwijls niet bij welk loket ze moeten zijn voor informatie of subsidie en vrezen ze een administratieve rompslomp. De jobcoach van Alexander Calder neemt bedrijven al dat werk uit handen.

Voor een gehandicapte werknemer aan de slag gaat bij een werkgever, worden er eerst goede afspraken gemaakt over de werkzaamheden, eventuele aanpassingen aan de werkplek en de begeleiding. Daarna stellen we iemand voor aan zijn collega's, zorgen we er voor dat hij over de voor de functie vereiste vaardigheden beschikt en

houden we de vinger aan de pols om te voorkomen dat hij uitvalt. Na eerst vooral de beperkingen van de nieuwe werknemer te zien, ontdekt de werkgever zo al snel zijn mogelijkheden.

## Alexander Calder

Alexander Calder is een erkende jobcoachorganisatie die door het hele land in opdracht van gemeenten en bedrijven werknemers begeleidt. Onze jobcoaches zijn ambitieuze, bij de klant betrokken professionals met een resultaatgerichte instelling. Wij houden van een directe en open communicatie: afspraak is bij ons echt afspraak.

Wij leveren maatwerk, want niet alleen is elke handicap anders, ook gaat iedereen anders om met zijn eigen handicap. Daardoor heeft de een bijvoorbeeld aanvankelijk intensieve begeleiding en training

nodig die langzaam wordt afgebouwd, terwijl de ander er langdurig behoefte aan heeft om elke twee weken zijn verhaal kwijt te kunnen. Daarbij komt dat elk bedrijf en iedere werkplek weer andere eisen stelt.

We gaan uit van wat de werknemer wel kan en zijn er trots op als hij met plezier en tot volle tevredenheid van zijn werkgever aan het werk is.

## Gunstig voor de gemeente, de werkgever en de werknemer!

- Begeleid werkenden zijn erg gemotiveerd. Ze hebben er veel voor over om aan de slag te gaan en te blijven.
- Begeleid werken levert een financieel voordeel op. Denk hierbij aan de loonkostensubsidies. Ook betaalt u de eerste vijf jaar van het dienstverband geen loon bij ziekte.
- Begeleid werken kost organisaties zelf minder tijd en inspanning. De jobcoach staat u met raad en daad terzijde.
- Begeleid werken zorgt voor integratie van gehandicapte medewerkers.
- U toont uw maatschappelijke betrokkenheid.